

# Code of Conduct

DER FSE FLUID SYSTEMS ERFURT GmbH  
VERHALTENSKODEX

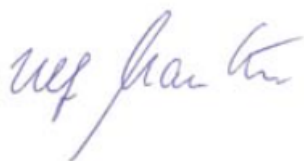
# Code of Conduct

## DER FSE FLUID SYSTEMS ERFURT GmbH VERHALTENSKODEX

Der Erfolg sowohl auf wirtschaftlicher Ebene, als auch auf Ebene gesellschaftlicher Verantwortung sind generelle Ziele der FSE Fluid Systems Erfurt GmbH. Diese gesellschaftliche Ebene umfasst alle den wirtschaftlichen Zielen gleichgelagerten Ansprüchen des Unternehmens. Hinzu zählt die rechtliche bzw. juristische Verantwortung, ethnische Standards und philanthropische Bestrebungen. Dieser Verhaltenskodex dient als Manifestation der Grundwerte und Leitziele unseres Handelns sowie des Verhaltens gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Gesellschaft.

Geltendes Recht sowie die Einhaltung von Gesetzen sind Grundbestandteile unserer Unternehmenspolitik. Verstöße dagegen sind mit unserer Unternehmenskultur und unseren Visionen nicht vereinbar. Personen die sich nicht rechtskonform verhalten schaden nicht nur dem Unternehmen an sich, sondern gleichwohl allen Mitarbeitern. Jenes Verhalten reduziert den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens und erfordert die vorliegende Kodifizierung.

Dieser Kodex beinhaltet im Unternehmen festgelegte Mindeststandards und regelt Verhaltensweisen sowie die generelle Entscheidungsfindung im Umgang mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der generellen Umwelt.



Ulf Manthee, Geschäftsführer

## Mindeststandards im Unternehmen

Im Unternehmen werden die nachstehenden Verhaltensweisen als Mindeststandards angesehen und eingehalten. Mögliche rechtliche oder gesellschaftliche Zusatzanforderungen bleiben unberührt.

**Gültiges Recht.** Wir halten uns an gültiges Recht. Dies ist für uns selbstverständlich. Alle Mitarbeiter sind für die Kenntnis der aktuell gültigen Rechtslage in Ihrem Arbeitsbereich selbst verantwortlich. Durch den transparenten Fluss von zugehörigen Informationen wird dies durch das Unternehmen unterstützt und somit sichergestellt. Die Nichteinhaltung führt unvermeidlich zu ernsthaften Konsequenzen die nicht nur das Unternehmen an sich tangieren, sondern auch Arbeitsplätze gefährden kann. Bestehen Zweifel bezüglich rechtlicher Fragen im eigenen Arbeitsbereich, so ist die jeweilige vorgesetzte Person zu involvieren. Können die Zweifel nicht ausgeräumt werden, wird ein geeigneter Rechtsbeistand in die Entscheidungsfindung einbezogen.

Diese Grundsätze sind in abgewandelter Form auch für die Offenlegung für zuständige Finanzbehörden von Gültigkeit.

**Fairer Wettbewerb.** Aufgrund des gültigen Rechtes und der eigenen Selbstverpflichtung binden wir uns an die Grundsätze der freien Wettbewerbsordnung. Insbesondere Preisabsprachen sowie Kartellbildungen sind ausdrücklich untersagt.

**Schutz vor Korruption und Bestechung.** Wir sind nicht bestechlich. Um einen fairen Wettbewerb zu ermöglichen ist es untersagt Bestechungen jeglicher Art anzunehmen - sein die zu erzielenden Vorteile dem persönlichen oder unternehmensbezogenen adressiert. Im Falle dessen, dass dritte durch korrupte Maßnahmen versuchen Einfluss zu nehmen, ist eine umgehende Meldung an Vorgesetzte als Standardprozedur vorgegeben. In gleichem Atemzug gilt, dass auch Mitarbeiter des Unternehmens keine Handlungen in jedweder Form ausführen dürfen. Zuwendung in Ausgestaltung von Marketing- oder Geschäftsförderungsmaßnahmen sind zulässig, wenn diese in einem angemessenen Maß konzipiert sind. Eine Zuwendung in Bezug auf den persönlichen Vorteil ist hierbei ausgeschlossen.

**Vertrauen und Respekt.** Die Würde des Menschen ist unantastbar. Hierbei orientiert sich das gesamte Unternehmen an den in der Bundesrepublik Deutschland festgehaltenen und im Grundgesetz verankerten Grundsätzen. Jeder einzelne Mitarbeiter hat das Recht auf eine vertrauensvolle Behandlung mit Respekt und Toleranz. Insbesondere die Aspekte in gesetzlichen Regelungen, Diskriminierungen jeglicher Art, Mobbing sowie Einschüchterungen sind ausdrücklich untersagt.

**Vertrauen und Offenheit.** Unsere Unternehmensdemokratie beruht auf dem offenen und vertrauensvollen Umgang miteinander. Mögliche Probleme werden in einem offenen Dialog angesprochen. Der Grundsatz der offenen Ansprache gilt ebenfalls für auftretende Konflikte, allgemeine Bedenken oder mögliches Fehlverhalten einzelner Mitarbeiter.

## Mitarbeiter

Wir sind ein Team. Dieser Gedanke ist grundlegender Bestandteil der Firmenphilosophie des Unternehmens. Das Team ist permanent zu pflegen, zu fördern und zu entwickeln. In gleicher Weise ist es erforderlich, dass niemand aus dem Team ausgegrenzt werden darf. Ein vertrauensvoller Umgang mit Respekt und Fairness sind somit fundamentale Anforderungen unserer Arbeitsweise.

**Prädiktive Gefahrenerkennung.** Wir arbeiten mit schweren Maschinen die Gefahrenpotential aufweisen. So sind nur eingewiesene und geschulte Mitarbeiter befugt diese Maschinen zu bedienen. Ähnliches gilt für die Sicherheit am eigenen Arbeitsplatz. Mit diesem ist so zu verfahren, sodass der eigene Arbeitsschutz, sowie die Sicherheit der weiteren Kollegen, sichergestellt ist. Spezifische Sicherheitsanforderungen sind in speziellen und am Arbeitsplatz zu findenden Dokumenten niedergeschrieben. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet diese uneingeschränkt zu beachten. Potentiell auftretende Gefahren für Mensch und Gesundheit, als auch für materielle Ressourcen im Unternehmen, sind bei bekanntwerden umgehend dem vorgesetzten Mitarbeitern anzuzeigen und zu beseitigen. Gefahrenpotentiale werden bei uns offen kommuniziert und aktiv adressiert.

Um diesem Ziel Beitrag zu leisten, wird jeder Mitarbeiter in regelmäßigen Abständen an Sicherheit betreffenden Schulungen teilnehmen.

**Schutz des Eigentums.** Das in der Firma vorhandene Eigentum darf ausschließlich für vorgesehene Unternehmenszwecke genutzt werden. Die außerzweckmäßige Verwendung oder Entfremdung schadet nicht nur unserem Unternehmen, sondern auch unseren Kunden. Unterschlagung, Diebstahl, usw. wird durch angemessene Kontrollmaßnahmen vorgebeugt.

## Geschäftspartner

Ein vertrauensvoller und ethisch sowie rechtlich korrekter Umgang mit Geschäftspartnern sichert den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens. Geschäftspartner umfassen zum einen Kunden, auf der anderen Seite aber auch jegliche andere Partner, welche auf vertraglicher oder nicht-vertraglicher Basis mit dem Unternehmen verbunden sind. Dies sind Zulieferer, extern beauftragte Unternehmen, Vertreter, Berater oder sonstige Unternehmen die für uns eine Dienstleistung erbringen.

Für unsere verbundenen Partner gelten identisch die in diesem Kodex genannten Mindestanforderungen. Integriertes Verhalten ist so fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Zudem achten wir darauf, dass auch Partner die in diesem Kodex gefassten Regelungen einhalten. Insbesondere gilt dies für gesetzliche Anforderungen.

**Faires Verhalten.** Faires Verhalten ist eine elementare Verhaltensvorgabe. Unsere Geschäftsbeziehung beruht auf jahrelangem Vertrauen und korrekter Arbeitsweise. Falsche Dokumentationen, Diebstahl, oder eine nicht den Qualitätsansprüchen von FSE Fluid Systems Erfurt GmbH entsprechende Arbeit schadet sowohl dem Unternehmen, als auch dem Kunden.

**Datenschutz.** Wir achten die personenbezogenen Daten unserer Partner und gehen vertrauensvoll mit diesen um. Dies gilt gleichwohl auch für anvertraute und mögliche Betriebsgeheimnisse des Partners. Diese anvertrauten und auch bei Kundenbesuchen selbst in Erfahrung gebrachten Informationen, dürfen keinesfalls nach außen getragen werden.

**Produktsicherheit.** Unser Anspruch ist nicht nur die Erstellung von einwandfreien Produkten, sondern vor allem von sicheren Produkten. Die im Unternehmen erstellten Dienstleistungen und Produkte dürfen unserer Betriebsstädte nur verlassen, wenn diese den gültigen Sicherheitsanforderungen entsprechen. Eine Nichteinhaltung führt unmittelbar zu rechtlichen Konsequenzen. Jeder Mitarbeiter des Unternehmens ist für die ordnungsgemäße Einhaltung dieser Bestimmungen in seinem eigenen Arbeitsbereich verantwortlich.

## Umwelt

Wir sind in erheblichen Umfang für die Gestaltung unserer Umwelt verantwortlich. Dies gilt unter anderem für die nachhaltige Verwendung von natürlichen Rohstoffen wie Wasser, als auch für Betriebsstoffe wie Energie, oder Verbrauchsstoffe wie Öle.

Wir als Dienstleistungsunternehmen der Industrie sind insbesondere für eine erhöhte Sorgfalt in der Beachtung des Umweltschutzes verantwortlich. Insbesondere liegt es in unserer Verantwortung keine die Umwelt gefährdeten Stoffe freizusetzen. Jeder Mitarbeiter ist daher in seinem Arbeitsbereich für die Einhaltung der gesetzlich vorgegebenen Entsorgungsrichtlinien verantwortlich.

Ressourcenschonung bedeutet Recycling. Jegliche Stoffe die recyclingfähig sind, müssen diesem Prozess zugeführt werden, andere sind entsprechend fachgerecht zu entsorgen. Bei Gefahrenstoffen ist explizit die Sicherheit für die Entsorgungsunternehmen sicherzustellen.